

Checklijst nieuwe Arbowet 2017

Versie 23 april 2017.

Deze checklijst bevat de 11 punten belangrijkste aanpassingen van de Arbowet per 1 juli 2017 en hij geeft tips over de aanpassingen. Allereerst een paar algemene tips:

- Door de aanpassingen in de [Arbowet](#) en het [Arbobesluit](#) moet het contract met de arbodienst aangepast worden voor 1 juli 2018. Maak ook duidelijk wat betekent voor de ureninzet van de arbodienst.
- De preventiemedewerker krijgt meer taken, neem dit mee in zijn takenoverzicht of functiebeschrijving.
- De medezeggenschap krijgt meer bevoegdheden en dient instemming te geven op de preventiemedewerker en het contract met de arbodienst.
- Deze checklijst gaat uit van een contract met een arbodienst. Als maatwerkregeling is het met overeenstemming van de OR ook mogelijk afspraken te maken met een zelfstandige bedrijfsarts en andere deskundigen.
- NB: de aanpassingen in het Arbobesluit zijn nog niet door de minister ondertekend, maar met al het commentaar op het ontwerpbesluit is in deze checklijst rekening gehouden.

Indien u vragen heeft naar aanleiding van deze checklijst of de samenwerking binnen uw organisatie wilt verbeteren kunt u contact met ons opnemen via h.pennock@ergo-balans.nl of bellen naar 06 52 03 15 14

Onderwerp	Wat moet volgens de wet	Advies
1. Basiscontract arbodienst	De werkgever moet in een basiscontract een overeenkomst afsluiten met deskundige personen, aan welke een certificaat is afgegeven. Onderdeel van de overeenkomst is de wijze waarop de deskundige personen hun werk op een professionele manier kunnen doen. (Arbowet art. 14.4). Bijzondere aandacht is daarbij voor de taken van de bedrijfsarts (Arbowet art. 14.5).	Stel voor 1 juli 2018 een aangepast contract op met de arbodienst. Neem hierin de huidige wettelijke taken en de nieuwe wettelijke taken op, zoals in deze checklijst staan. Besteed bijzondere aandacht aan de rechten en plichten van de bedrijfsarts, zodanig dat de bedrijfsarts zijn taken op een volwaardige wijze kan uitvoeren. <i>NB: Voorheen hoefde de taken in het contract niet uitgewerkt te worden.</i>
2. Preventief spreekuur verplicht	Medewerkers moeten de bedrijfsarts kunnen consulteren over gezondheidskundige vragen. Dit naast de al geldende consultatie bij verzuimbegeleiding (Arbowet art. 14.3.e)	Zorg dat medewerkers een doeltreffende toegang tot de bedrijfsarts hebben voor gezondheidskundige vragen over het werk. De meeste organisaties zullen dit al hebben in de vorm van een arbo spreekuur waar medewerkers een afspraak kunnen maken.
3. Recht bedrijfsarts op werkplekbezoek	De bedrijfsarts krijgt de gelegenheid iedere werkplek in het bedrijf te bezoeken (Arbowet art 14.3.f).	Neem in het contract met de arbodienst op dat de bedrijfsarts de mogelijkheid krijgt om iedere werkplek te bezoeken.
4. Recht medewerker op second opinion	De medewerker krijgt het recht op een second opinion bij het raadplegen van een andere bedrijfsarts bij verzuimbegeleiding, arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO/PMO) en gezondheidskundige consultatie (Arbowet art. 14.3.g en Arbobesluit art. 2.14.d).	Neem in het contract met de arbodienst op dat de medewerker de mogelijkheid heeft om het oordeel van de bedrijfsarts te laten voorzien van een oordeel door een andere bedrijfsarts, welke resulteert in een advies aan de eerste bedrijfsarts. Beschrijf daarbij de verantwoordelijkheidsverdeling en werkwijze. De ander bedrijfsarts bevindt zich buiten de arbodienst of het bedrijf waar de medewerker werkt. Stel een protocol op waarin voor de medewerker staat beschreven wanneer hij een second opinion kan aanvragen en hoe het werkt.

Onderwerp	Wat moet volgens de wet	Advies
5. Bedrijfsarts meldt beroepsziekten	De bedrijfsarts is verplicht beroepsziekten te melden. Nieuw in de wet is dat het niet melden van beroepsziekten na invoering van de wet wordt gezien als een overtreding van de bedrijfsarts (Arbowet art. 9).	Neem in het contract met de arbodienst of bedrijfsarts op dat de bedrijfsarts beroepsziekten opspoor, onderkent, diagnosticeert en waar nodig meldt conform de wettelijke regeling hierover. En dat hij in overleg met de werkgever, preventiemedewerker en OR dit zo mogelijk vertaalt naar preventieve maatregelen.
6. Bedrijfsarts adviseert over preventieve maatregelen	De bedrijfsarts adviseert over preventieve maatregelen betreffende het arbeidsomstandighedenbeleid (Arbowet art. 14.2.j)	Neem in het contract op dat de bedrijfsarts naar aanleiding van hetgeen hij constateert actief is in het geven van advies over preventieve maatregelen voor de organisatie. Laat hem hierbij bij voorkeur samenwerken met deskundigen op dit terrein die meer verstand hebben van preventie (bijv. ergonomen, arbiedshygiënisten, veiligheidsdeskundigen en A&O-deskundigen).
7. Klachtenregeling bedrijfsarts	Ook de zelfstandige bedrijfsarts is verplicht een klachtenprocedure te hebben. (Arbowet art. 14.3.h en Arbobesluit art. 2.14.e)	Als de bedrijfsarts bij een arbodienst werkt is die klachtenprocedure er al. Het gaat hier met name om contracten met zelfstandig werkende bedrijfsartsen. Neem in het contract met de bedrijfsarts een klachtenprocedure op. Zorg dat deze procedure kenbaar is voor alle partijen. Sluit bij voorkeur aan bij bestaande klachtenregelingen van arbodiensten.
8. Rolverandering bedrijfsarts	De rol van de bedrijfsarts bij verzuimbegeleiding verandert van 'bijstand geven' naar 'adviseren' (Arbowet art 14.1)	Maak in het contract met de arbodienst duidelijk wat de rol is van de bedrijfsarts bij verzuimbegeleiding (de bedrijfsarts adviseert. De werkgever behandelt een verzoek tot verzuimverlof na advies van de bedrijfsarts, stelt samen met de medewerker een plan van aanpak op voor re-integratie en voert voortgangsgesprekken met de zieke medewerker). Zorg ook voor duidelijke afspraken in de organisatie over - wat een werkgever kan doen als hij af wil wijken van het advies van de bedrijfsarts (Hij kan in overleg met de medewerker hier van afwijken. Komen ze hier niet uit dan kan een rechter om een bindende uitspraak gevraagd worden), - wat een medewerker kan doen als de werkgever afwijkt van het advies van de bedrijfsarts en het daar niet mee eens is (hij kan een second opinion aanvragen bij een andere bedrijfsarts).

Onderwerp	Wat moet volgens de wet	Advies
9. Instemmingsrecht OR bij aanstelling preventiemedewerker	De werkgever heeft de instemming van de OR nodig bij de keuze en bij de positionering van de preventiemedewerker in de organisatie (Arbowet art 13.1 en WOR art 27.3 t/m 27.6)	Betrek de OR als een preventiemedewerker wordt aangesteld. Vraag daarbij de OR om instemming over het takenpakket, de positie en de persoon van de preventiemedewerker. De preventiemedewerker speelt een centrale rol en kan dat alleen goed doen, als hij ook het volle vertrouwen van de OR geniet.
10. Samenwerken preventiemedewerker, OR en Arbodienstverlener	Alle arbodienstverleners, de preventiemedewerker, de OR en de werkgever werken met elkaar samen gericht op een zo goed mogelijk arbobeleid (Arbowet art 13.7.b en art. 14.2.i)	Organiseer periodieke afstemming en overleg tussen de preventiemedewerker(s), arbodienstverlener(s) en de OR. Voor de praktische invulling hiervan is het oprichten van een aparte arbo-commissie met deze betrokkenen een geschikte oplossing. Hierin kunnen ook andere relevante spelers deelnemen, zoals een vertegenwoordiger van de directie, HR, een ergonomo of Bedrijfs - Maatschappelijk Werker.
11. Meer beboetbare feiten	De inspectie SZW krijgt de mogelijkheid de arbodienst en werkgevers te beboeten als ze zich niet houden aan een aantal nieuwe regels (Arbowet art 14.4, art 27.5, art 27.6, art 33)	Controleer op alle beboetbare punten van de aanpassingen op de Arbowet of u de zaken op papier en in de praktijk in orde heeft. Pas het beleid of de uitvoering daarvan aan en houdt een vinger aan de pols over de uitvoering.

Huub Pennock Eur. Erg.

www.ergo-balans.nl

<http://arbo-profs.nl/>

<http://vijfsterrenwerkplezier.nl/>

H.pennock@ergo-balans.nl

Mobiel: 06 52 0 15 14

Moet de preventiemedewerker nog opgeleid worden?

Kijk dan ook eens naar de opleidingen van [Arbo-Prof's](#) voor preventiemedewerkers.